



A Nemzetközi Szent György Lovagrend Egyesület Etikai Kódexe

I. ALAPELVEK

1.1. A Nemzetközi Szent György Lovagrend Egyesület, rövidített neve: NSZGYL (Lovagrend, Rend), Etikai kódexe (továbbiakban: Etikai Kódex), a rendi élet olyan vetületeit és értékeit szabályozza, mint, pl. a rendi szabadság, a Lovagrend tartalmi munkájában való részvétel, személyi autonómia, igazságosság és méltányosság, tevékenységi érdem, szakértelem, tisztesség és becsületesség, átláthatóság, felelősségtudat, megbecsülés és tolerancia, jóindulat és gondoskodás.

1.2. Az Etikai kódex előírásai kötelező érvényűek a Lovagrend közösségére - dámákra, lovagokra, tisztségviselőkre, és mindazokra, akik a Rendben valamilyen minőségben tevékenykednek. A rendi közösség tagjainak kötelezően be kell tartaniuk a Rend Alkotmányát és Alapszabályát és mindazokat az előírásokat, amelyek szabályozzák a Lovagrend tevékenységét.

1.3. A rendi közösség tagjainak jogai a Lovagrend alapvető küldetése, az egyén szabadsága és a kompetencia közötti kölcsönös kapcsolaton alapulnak.

Az Etikai Kódex személyi hatálya

1. Az Etikai kódexben meghatározott előírások, irányelvek, magatartási szabályok tisztségre való tekintet nélkül - kötelező érvényűek és hatálya vonatkozásában kiterjed:

- a Lovagrend teljes (rendes) tagságára,
- a Lovagrendbe felvételt kérő novíciusokra
- tekintet nélkül azok területi / geográfiai helyzetére, lokalizációjára

2. Az Etikai kódexben foglaltak nem megfelelő végrehajtása vagy megsértése a Lovagrend részéről etikai (fegyelmi) és esetenként kártérítési, törvénybe is ütköző esetekben pedig a jogszabályok szerinti megfelelő, eljárást von maga után.

3. A kódex hatálya alá tartozó valamennyi tagnak nyilatkozatot kell tennie és aláírnia a Kódex megismerésének tényéről. A nyilatkozatot meg kell őrizni a Lovagrend archívumában.

II. ÉRTÉKEK ÉS ELVEK

1. A Lovagrendi közösség etikai értékei

1.1. A Lovagrend és a rendi közösség közötti kapcsolat feltételezi az eszmék szabad áramlását, a szabad véleménynyilvánítást, a Lovagrend vezetésében való részvételt, az objektív értékelést, az egyénnek azt a jogát, hogy minden felmerülő problémát korrekt módon megvitathasson.

1.2. A Lovagrend felvállalja a működési (fegyelem) rend és a törvényesség érvényesítését a jelen Etikai Kódex és a más törvényes előírások, vagy rendi szabályok áthágása esetén.

2. A Lovagrendi szabadság

2.1. A Lovagrend mindennemű politikai, vallási, gazdasági befolyástól mentes.

Teret biztosít a közösség számára, a törvényesség, az etikai és a tudományos elvek szigorú betartása mellett a Keresztényi/Keresztyéni évezredes értékrend, kultúra, hagyományok értékelési tartománya határain belül. A közösség tagjai védelmet élveznek mindenfajta üldözés, cenzúra és manipulációval szemben.

2.2. A közösség bármely tagjának kötelessége mások hitét és szabadságát tiszteletben tartani, a kritikus értelmiségi magatartás, az együttműködés ápolása. A Keresztényi/Keresztyéni keretek között a politikai és - vallási hovatartozástól független vélemény szabad kinyilvánításának biztosítása.

2.3. A Keresztényi/ Keresztyéni szellemiség, és a tudományos objektivitás (fontos érték) szilárd alap bármilyen csoport-, vagy egyéni érdeket képviselő befolyással, illetve esetleges kényszerrel szemben. Ennek az elvnek érvényesnek kell lennie a közreműködések esetében is.

2.4. A Lovagrendi szabályok feltételezik, hogy a közösség bármely tagja szabadon és nyíltan érvelhet, kifejezheti véleményét az arra megfelelő helyen és időben. A közösség tagjai szabadon nyilatkozhatnak olyan kérdésekről, amelyek az ő kompetenciájához tartoznak, de a nyilatkozatoknak mindig összhangban kell lennie a Lovagrend Alkotmányával és Alapszabályával.

3. A Lovagrend tevékenységében való részvétel

3.1. A Lovagrend, mint ahogyan az Alkotmányában is megfogalmazásra került, nem öncéllal jött létre és nem öncélúan működik.

A Lovagrend tevékenységében való részvétel minden rendtag számára kötelező. Minden rendtagnak kötelessége, hogy megtalálja és a Lovagrend részére feltárja azokat a módokat, területeket, színtereket stb., amelyekben lehetőségei szerint tevékenykedni tud, vagy a Lovagrend tevékenységeit támogatni tudja.

Ezek lehetnek pénzügyi, természetbeni, pr. és kommunikációs, kapcsolatrendszeri támogatások, szolgáltatások, karitatív előnyök biztosítása, aktív részvétel különböző rendezvényeken, azok szervezésében.

3.2. A tevékenységben való közreműködés alapja a Lovagrenddel, az országos és vármegyei vezetőkkel, a Lovagrend tagjaival történő rendszeres kapcsolattartás. Azon rendtagok esetében, akik két naptári év alatt nem vesznek részt a Lovagrend által kezdeményezett tanácskozásokon, összejöveteleken stb. nem élnek ezekkel a lehetőségekkel, a területileg illetékes prior felülvizsgálhatja tagságát és javasolhatja az Elnökségnek ezen tag tagsági jogviszonyának egyesület általi felmondását.

3.3. A rendtagokkal szemben (alapvető) erkölcsi elvárás, hogy akik adóbevallásra kötelezettek, amíg tagjai a Lovagrendnek, addig az adójuk egyik 1%-át a Lovagrendnek ajánlják fel.

3.4. A 3.2 és 3.3. pontban megfogalmazott esetekben is, az elvárások teljesítésének követésében is az Etikai Bizottságnak tényfeltáró, vizsgáló és a Kormányzó Tanács felé javaslattevő szerepe van, a IV. pontban rögzített hatáskör mellett.

4. Személyi autonómia

4.1. A személyi autonómia értelmében, a Lovagend tagjainak jogában áll programok, javaslatok kidolgozása. Minden rendtagnak jogában áll a saját tevékenységét, befolyásoló döntések meghozatalára.

4.2. A személyi autonómia mások személyi autonómiájának tiszteletben tartását is jelenti. Ugyanakkor, azok a tagok, akik valamilyen úton bizalmas információhoz vagy dokumentumokhoz jutnak - személyekre, vagy akár a Lovagendre vonatkozóan -, kötelesek azokat úgy kezelni, hogy ne sértsék az érintett személy/ek, vagy a Lovagrend érdekeit.

4.3. A Lovagrend vezetői kötelesek bizalmasan kezelni bármilyen, a tagokkal kapcsolatos információt. A Lovagrend tagjai bármely belső információt csak a Nagyprior vagy a Kormányzó jóváhagyásával közölhetnek a hivatalos szerveknek, kivételt képeznek a törvényekben előírt esetek.

5. Igazságosság és méltányosság

5.1. A Lovagrend helyi és országos vezetősége a Lovagrenden belül a közösség tagjait igazságosan, korrektül, méltányosan és bármilyen nemű megkülönböztetés nélkül köteles kezelni. Tilos bárkit negatívan megkülönböztetni, a személyi jogait megsérteni faji, vallási, nemzeti, nemi, gazdasági hovatartozásra, korra vagy bármely más tulajdonságára hivatkozva.

5.2. Mindenfajta elvtelen, korrupción alapuló befolyás alkalmazása tilos.

5.3. A közösség tagjai tevékenységükben elkerülik és kiküszöbölik azokat az összeférhetlenségeket, amelyek különböző kapcsolatok és pozíciók halmozásából erednek, - és amelyek megakadályozhatják őket a problémák korrekt értékelésében és megítélésében, illetve az objektív döntéshozatalban.

5.4. A közösség tagjai kötelesek tudatni a Kormányzó Tanáccsal minden olyan helyzetet, amely korrupció kategóriájába sorolható. Ez felmerülhet anyagiak gyűjtésénél, juttatások odaítélésénél (nem objektív, kedvezményes elbírálás alkalmazása) a Lovagrend nevével-jelképeivel történhető visszaélések, anyagiak, pénz, vagy más eszközök felajánlása kedvezmények elérése céljából azon személyeknek, akik megbízásuk szerint döntési helyzetben vannak, a Lovagrend anyagi, vagy információs bázisát személyes, vagy más, nem a Lovagrend érdekeit szolgáló célra felhasználja, stb.

5.5. Azon személyek, akinek a tagsága megszűnik, a tagságra utaló öltözetet, jelvényeket a továbbiakban nem viselhetik és azokat kötelesek visszaszolgáltatni a Lovagrendnek. Kitüntetéseiket és Diplomájukat megtarthatják.

5.6. Elhalálozás következtében megszűnő tagság esetében a Kormányzó Tanács egyedi mérlegelés és döntés alapján a jogos örökösöknek engedélyezheti az öltözet és / vagy a jelvények megtartását.

6. Érdemek elismerése, értékelés módja

6.1. A Lovagrend elismeri és - lehetőségei szerint - jutalmazza az egyéni, vagy kollektív eredményeket, amelyek a Lovagrend vállalt célkitűzéseit elősegítik.

6.2. A Lovagrenden belül az egyetlen az egyénekre vonatkozó elfogadható értékelési kritérium a Lovagrend érdekében folytatott tevékenység és az így elért eredmény.

6.3. A rendtagok értékelését vármegyei szinten a tevékenységet elemző összejöveteleken az elért eredmények alapján valósítják meg.

6.4. A rendtagok értékelésében mérvadó a Lovagrend érdekében kifejtett tevékenység, az elért eredmény, illetve annak közösségre gyakorolt hatása.

6.5. A Lovagrend bármilyen szintű vezetője esetén az érdemet az anyagi és szellemi javakkal való gazdálkodás hatékonysága, a megfelelő minőségi munka, a pontos, korrekt rendi fegyelem meghonosítása, az alkotmány és alapszabály alkalmazása, és az építő jellegű munkaléggör kialakítása határozza meg.

7. Szakmaiság-professzionizmus

7.1. A Lovagrend alapvető célja egy olyan léggör megteremtése, amelyben, a minőségi munka, a kezdeményező képesség, a hatékonyság és eredményesség minden területen érvényesül.

Az igényes tevékenység, a részvételhez való pozitív hozzáállás elhanyagolása, megváltoztatja a Lovagrend tagjai közti kapcsolatot, gyengítve a tevékenység eredményeit, hatékonyságát, csökkentve a Lovagrend hírnevét.

7.2. A Lovagrend közösségének tagjai felvállalják a felületesség, amatőrködés, a közömbösség stb. elleni határozott fellépést, ösztönözve a Lovagrend céljainak elérését szolgáló, minőségi közreműködésre való ösztönzést.

8. Tisztesség és feddhetetlenség

8.1. A Lovagrend közösségének minden tagja köteles tisztességes és korrekt magatartást tanúsítani, mind a célok érdekében végzett tevékenységben, mind a vezetői munkában.

8.2. A tisztességes magatartás megköveteli azt is, hogy bárki, aki valamilyen módon részt vett egy eredmény elérésében elismerést kaphasson a vezetés és a tagok részéről.

8.3. Tilos bárminemű intellektuális csalás, mint például az eredmények „gyártása”, vagy más ehhez hasonló cselekedet.

8.4. A Novíciusoknak az avatás előtt esküt tesznek melyet aláírásukkal hitelesítenek, valamint nyilatkoznak, hogy megismerték a Lovagrend működésének alapelveit, szabályzóit.

8.5. Bármilyen szintű vezetőnek kinevezése előtt, vagy az Etikai Kódex hatálybalépését követő 30 napon belül feddhetetlenségi nyilatkozatot kötelessége tenni. Ennek elmulasztása automatikusan +30 napig a beosztásból való felfüggesztést, majd ez időpont után a beosztásból való végleges felmentést vonja maga után. (A felmentett vezetők más beosztásba csak a Nagyprior hozzájárulásával nevezhetők ki.)

9. Átláthatóság

9.1. A Lovagrend elősegíti mindennemű olyan információhoz való hozzájutást, pl. a jelentkezési lapokon, életrajzokban, amely fontos lehet a Lovagrend, jelen és jövőbeli tagjainak, az intézményeknek, szervezeteknek stb. melyekkel a Lovagrend együttműködik.

Az információk közlése a Lovagrend, a rendtagok érdekeit kell, hogy szolgálja.

Tilos olyan információ nyilvánossá tétele, amelynek közlése a Lovagrend érdekeit károsíthatja!

9.2. Tilos a hamis információk, rémhírek tudatos közzététele! Tilos a Lovagrendi programok, tagok, vezetők, és a Lovagrenddel kapcsolatos problémák rosszindulatú, hamis, eltorzított bemutatása, a közösség rágalmazása! A hamis információk, vagy rémhírek terjesztőivel szemben, a Nagyprior kezdeményezésére a Lovagrend Etikai Bizottsága köteles eljárni.

9.3. A tagoknak joguk van a közösségi programokat megismerni, az időben történő és korrekt információra a különböző tevékenységekkel kapcsolatban. Ezen országos érdekeltsgű információkat kötelező a honlapon megjeleníteni.

10. Szemléletmód és elvárt magatartás

10.1. A Lovagrend bátorítja a közösség tagjait a régió problémáinak feltérképezésére, helyi szinten ezen problémák megoldásának kidolgozására, és a segítségnyújtásban való részvételre.

10.2. Amikor a Rend tagjai a Lovagrendet képviselik, kötelesek az etikai és lovagrendi szabályok betartására.

A Lovagrend országos és vármegyei vezetőivel szemben, szükség esetén szigorúbb szabályok, iránymutatások is előírhatók.

10.3. Tilos a lovagrendi közösségben felvetődő, és még meg nem oldott problémákat nyilvánosságra vinni! A nyilvánosságnak szánt információk közlése a Nagyprior vagy a Kormányzó beleegyezésével történhet.

10.4. A Lovagrend elítéli mind a tagok, mind a vezetők irányában tanúsított cinikus, rosszindulatú, megalázó, konspiratív magatartást. A személyes felelősség elve alapján elkerülendő minden olyan viselkedés, amely a közösségi hangulat rovására történik. A vezetőknek törekedniük kell olyan légkört teremteni, amelyben a tagok ki tudják bontakoztatni alkotó képességüket.

10.5. A kritikus szemlélet és magatartás elfogadható minden olyan személlyel és csoporttal kapcsolatban, amely a lovagrendi élet normális működését akadályozza. Ennek kifejezésében

azonban nem szabad megsérteni az érvényben lévő etikai és törvényes, írott, vagy íratlan szabályokat.

10.6. Az egyenlőség és a pluralizmus jegyében természetes velejárója a belső viták, a döntések meghozatalánál megjelenő véleménykülönbségek. A döntések meghozatala után azonban, minden tagnak köteles követni és végrehajtani a Kormányzó Tanács által hozott döntéseket, utasításokat.

11. Jóindulat és gondoskodás

11.1. A Lovagrend bátorítja bármilyen szűkség helyzetben lévő személy, vagy csoport iránt tanúsított jóindulatú és gondoskodó magatartás meghonosítását. Az ilyen magatartás azonban nem szabad aláaknázza az objektív felmérést, értékelést, ez nem lehet ürügy a részrehajló magatartásra.

12. Tisztelet és tolerancia

12.1. A Lovagrend felvállalja a tisztelet és tolerancia elvének érvényesítését a Lovagrendben, és az azon kívüli kapcsolatokban. A lealacsonyító, megalázó, lenéző magatartással ellentétben, az emberek közti különbségek tiszteletben tartását, a megértést, tiszteletet és a toleranciát karolja fel.

12.2. Tilos bármilyen nemű zaklatás a rendtagok között!

13. A kulturális identitás megőrzése

13.1. A Lovagrend elismeri a Keresztényi / Keresztyéni kulturális identitáshoz való jogot, és bátorítja a közösség tagjait a kulturális identitásuk megőrzésére és annak ápolására. A kulturális identitás legfontosabb tényezői: az Anyanyelv, a Keresztényi /Keresztyéni vallási hovatartozás, és a Kulturális - Történelmi Hagyományok.

A Lovagrend támogatja mindazon tevékenységeket, amelyek a kulturális és történelmi identitás megtartását és fejlődését szolgálják.

A lovagrendi közösség tagjai közötti kapcsolatok szabályai

1. A tagok egymás közötti kapcsolatát a kölcsönös megbecsülés, a tisztelet, a kölcsönös segítségnyújtás - akár a rendtársak előnybe helyezésével is - kell, hogy jellemezze.

Egymás értékelésében objektívnek kell lenniük, csak azokat az értékelési kritériumokat használhatják, amelyek a teljesítményeket, érdemeket, eredményeket veszik figyelembe, és amelyeket a Lovagrend elfogad.

2. Tilos a tagok diszkriminációja, megrágalmazása, a bizalmasság áthágása!

3. A vezetők-rendtagok közti kapcsolatnak a közös megbecsülést és a Lovagrend érdekeit kell szolgálnia. A vezetőknek személyes példamutatással, szakmaisággal, pontos és korrekt munkával mindent meg kell tenniük a Lovagrend érdekében.

Tilos a rendtagok között a lenéző, méltánytalan, lealacsonyító kezelés és részrehajló értékelés. A novíciusok felmérésekor tilos bármilyen formájú egyéni előnyben részesítés!

4. A Lovagrend tagjai épp olyan jogokat élveznek, mint az ország bármely polgára. Szabadon nyilváníthatják ki véleményüket, vehetnek rész politikai rendezvényeken, de csak, mint magán személyek. Ezen rendezvényeken csak a saját véleményüket tüntetheti, és nem úgy, mintha az a Lovagrenddé lenne. A Lovagrend politikamentes, semleges szervezet. Tilos a Lovagrend tagjainak politikai rendezvényeken vagy annak minősülő összejöveteleken a Lovagrend öltözékében vagy annak ékítményeiben megjelenni és vele összefüggésben bármilyen politikai

nyilatkozatot tenni, vagy olyan tevékenységet folytatni, ahol tevékenysége összefüggésbe hozható a Lovagrenddel!

A lovagrendi öltözéken csak a Lovagrend jelképei viselhetők, tilos egyéb civil egyesületek szerveződések jelképeinek kiűzése.

4.1. A Lovagrend az állam által tiltott szélsőséges vallási és politikai nézeteket, valamint a titkos társaságokat nem támogatja és nem tolerálja!

5. A Lovagrend arra jogosult tagjainak hatékonyan kell használniuk a lovagrendi intézményi infrastruktúrát.

6. Tiltott az illetlen öltözködés, a lovagrendi hangulattal összeférhetetlen viselkedés és a trágár beszédmód!

Összeférhetetlenség

1.1. A lovagrendi tagság azt jelenti, hogy a lovagrendi beosztásnak megfelelően Lovagrendünk érdekeinek érvényesítésén, eredményes működése elérésén, fogunk munkálkodni. Minden más tevékenységünket is úgy kell végeznünk, hogy az ne sértse a Lovagrend jó hírnevét. Ezért kerülni kell, hogy személyes és hivatalos kapcsolatainkban saját érdekeink összeütközésbe kerüljenek a Lovagrend érdekeivel.

1.2. A Lovagrend tagjai nem alakíthatnak ki olyan szituációt, amelyben, az általuk meghozott döntéshez akár közvetlenül, akár közvetetten személyes érdekeltség fűződhet. Az ilyen módon hozott döntés kétségessé teszi a döntés minőségét, és az azt meghozó személy tisztességét.

1.3. A Lovagrend vezetésének - lehetőségei szerint - törekednie kell arra, hogy a tagok ne kerüljenek a Lovagrend érdekeivel összeegyeztethetetlen helyzetbe. Az összeférhetetlenség vélt, vagy valós eseteit mindig az adott helyzet alapján kell tisztázni, és a jövőben el kell kerülni az olyan helyzetek kialakulását. A Kódex keretei nem teszik lehetővé az összeférhetetlenség valamennyi lehetséges esetének szabályozását.

Amennyiben vitás kérdés merül fel összeférhetetlenség miatt, a Kormányzó Tanács vagy adott esetben a Rend Etikai Bizottsága eseti döntést hoz.

Záró rendelkezések


1. Jelen Etikai Kódex előírásai betartásának felügyeletéért és alkalmazásáért a Lovagrend Etikai Bizottsága felel, mely bizottságot a Küldöttgyűlés hozza létre.

2. Az Etikai Kódex rendelkezéseinek tiszteletben tartása a Lovagrend minden tagjának kötelessége és felelőssége. A Lovagrend tagjának lenni azt feltételezi, hogy minden tag felelősséget vállal tevékenységéért, tetteiért és mulasztásaiért.

3. Az Etikai Kódexet a Nemzetközi Szent György Lovagrend Egyesület Elnöksége (Kormányzó Tanácsa) a 2023. március 31-én tartott ülésén megtárgyalta és az 5/2023.(III.31.) KT. számú határozatával jóváhagyta.

Az Etikai Kódex a módosított Rendi Alkotmány 4. számú mellékleteként lép hatályba.

Budapest 2023. március 31.


Sebestyén Gyula
NSZGYL Elnöke
Nagyprior